



Good Governance Goed bestuur laat je zien!

“Waarborgen van samenhang, transparantie,
toezicht en goed gedrag binnen KSH”

KSH Kinderopvang heeft een maatschappelijke verantwoordelijkheid. Wij zorgen ervoor dat we de best mogelijke kinderopvang verzorgen voor ieder kind, waarbij medewerkers de best mogelijke omstandigheden worden geboden om dit te realiseren.

Het bestuur, de leden van het MT (Management Team), en het intern toezicht zijn open en integer en maken duidelijk wat zij daaronder verstaan. Het bestuur en het interne toezicht geven in hun gedrag het goede voorbeeld, zowel binnen de organisatie als daarbuiten.

Zij vermijden elke schijn van verstrengeling van belangen en zijn onafhankelijk in voorkomen en gedrag.

“Goed bestuur laat je zien”

In dit document informeren wij u op welke wijze KSH Good Governance heeft ingebed in de organisatie.

Deze code richt zich op het bestuur, MT, en interne toezichthouders alsmede op medewerkers en andere belanghebbende bij KSH.

De zes beginselen van deugdelijk bestuur:

1. Legitimiteit
2. Doel gerichtheid en doelmatigheid
3. Openheid, integriteit, transparantie
4. Omgevingsbewustzijn en participatie
5. Zelfreinigend en lerend vermogen
6. Verantwoording en beheersing

1. Legitimiteit

Maatregelen en beslissingen worden genomen in overeenstemming met de geldende wet en regelgeving en het interne beleid. Op deze wijze kunnen de doelen van het gevoerde beleid behaald worden.

2. Doelgerichtheid en doelmatigheid

Om de best mogelijk kinderopvang te bieden heeft KSH een aantal waarde als uitgangspunt;

Kinderen de best mogelijke plek willen bieden

- Veiligheid bieden
- Plezier hebben
- Liefdevolle en respectvolle omgang naar kinderen bieden
Verantwoordelijkheid nemen
- Betrouwbaarheid en integer zijn
- Ambitieuze en vernieuwend

Bovenstaande waarden zijn een onderdeel om voor ieder kind optimale omstandigheden te creëren en zo de structuur neer te zetten dat doelen gerealiseerd kunnen worden. Ook om een optimaal werkklimaat voor medewerkers te realiseren om de doelen met en voor de kinderen te behalen. KSH stelt hiervoor jaarlijks korte en lange termijn kwaliteitsdoelen op, die gedragen worden door de gehele organisatie. Deze doelen zijn omgezet in uitvoerbaar beleid, toetsbaar en men is daarop aanspreekbaar.

3. Openheid, integriteit en transparantie

KSH vindt een goed voorbeeld zijn zowel binnen als buiten de organisatie belangrijk.

Openheid en integriteit wordt in de gehele organisatie als kernwaarde gezien. KSH wil een veilig werkklimaat creëren en werkt daarom met een eigen gedragscode en de geldende beroepscode Kinderopvang. Vanzelfsprekend is dat wet en regelgeving nageleefd wordt en gewetensvol handelen de basis is van integriteit. Openheid zorgt er voor dat er een ontvankelijke houding ontstaat waardoor signalen vanuit de organisatie en daarbuiten opgemerkt worden en bespreekbaar zijn.

4. Omgevingsbewustzijn en participatie

KSH anticipeert op dat wat er leeft in de samenleving, betreft belanghebbenden en medewerkers bij het vormen of bijstellen van beleid.

KSH stimuleert ouderparticipatie. Ouders worden uitgenodigd om deel te nemen aan activiteiten op zowel vestiging-groeps-als kindniveau. Denk hierbij aan ouderavonden, activiteiten op de groep en kind-besprekingen. KSH faciliteert aan ouders wat er nodig is om een oudercommissie (OC) samen te stellen en te kunnen overleggen. KSH betreft de oudercommissie bij zowel beleidsvoering als de dagelijkse praktijk. Voorbeelden hierin zijn het adviesrecht bij diverse beleidsterreinen, de ruimte om te participeren bij activiteiten en projecten zoals de risico-inventarisatie & Veiligheid en gezondheidsbeleid.

5. Zelfreinigend en lerend vermogen

KSH betreft medewerkers vanuit de gehele organisatie bij het beleid en laat zich controleren door alle lagen van de organisatie heen. Er is een audit team samengesteld en een intern controle systematiek, genaamd de Riskchanger. Tevens is er mogelijkheid voor elke medewerker om gebruik te maken van een zogenaamd verbeterformulier ten aanzien van elk protocol of beleidsstuk. Vanuit de oudercommissies van de vestingen wordt input gevraagd op beleid en uitvoering. Door alle input van belanghebbenden aan te horen en mee te nemen, weet het bestuur en het MT wat er in de samenleving speelt en anticipeert hierop, zodat er verbeteringen in de organisatie kunnen plaatsvinden. De gehele organisatie is op deze wijze permanent in beweging en ontwikkelt verdere deskundigheid en professionaliteit. KSH werkt aan een open en professioneel werk- en leefklimaat, waar men elkaar aanspreekt op alle niveaus waar geen sprake is van voorspelbaarheid ten aanzien van momenten waarbij een medewerker alleen is.

6. Verantwoording en beheersing

KSH wil een veilig werkklimaat creëren en werkt daarom met een eigen gedragscode, de geldende beroepscode Kinderopvang en Good Governance. Verantwoording op onafhankelijkheid, kwaliteit, integriteit en professionaliteit is essentieel voor bestuurders, MT leden en het overige management van KSH. KSH directie/MT zorgt voor adequate financiële procedures en bespreekt de cijfers met het management. Interne procedures zijn beschreven in het kwaliteitshandboek en in de personeelsinformatie.

Noot:

Bij de formulering van de code is rekening gehouden met de bestaande wetgeving en branche- afspraken betreffende de externe en interne verhoudingen van kinderopvangorganisaties, waaronder de Wet Kinderopvang, de beleidsregels kwaliteit kinderopvang, het door de branche vastgestelde Convenant Kwaliteit Kinderopvang, de algemene voorwaarden zoals die door de beide Brancheorganisaties worden gehanteerd.

Bron link:

<https://www.maatschappelijkekinderopvang.nl/dienstverlening-en-bedrijfsvoering-kinderopvang-organisatie-ondernemer/governance-code-bestuurlijk-toezicht-kinderopvang/>

Kijkt u met ons mee?



Kinder Service Hotels
Nijverheidsweg 14B
7031 BV Wehl
www.kinderservicehotels.nl
info@kinderservicehotels.nl
0314-680498