



Funcieomschrijving

Pedagogisch Medewerker

Plaats in de organisatie

Ontvangt leiding van de vestigingsmanager.

Algemene kenmerken

De pedagogisch medewerker is verantwoordelijk voor de dagelijkse opvang, ontwikkeling en verzorging van een groep kinderen in een kinderopvangcentrum. De doelgroep en soort opvang kan verschillen: kinderdagverblijven, buitenschoolse opvang, voorschoolse-, tussenschoolse en /of naschoolse opvang.

Doel van de functie

Kinderen begeleiden

- Begeleidt kinderen, zowel in groepsverband als in individueel opzicht.
- Zorgt voor een situatie binnen de groep, waarin kinderen zich veilig voelen en zich kunnen ontwikkelen binnen hun eigen tempo en mogelijkheden.
- Begeleidt kinderen bij de dagelijkse voorkomende bezigheden.
- Organiseert activiteiten gericht op ontwikkeling, eventueel buiten het kinderopvangcentrum.

Resultaat: De pedagogisch medewerker begeleidt, stimuleert en volgt de kinderen in hun ontwikkeling gedurende de met ouder/verzorgers afgesproken periode. Deze begeleiding geeft de pedagogisch medewerker vorm in overleg met de ouders/verzorgers, volgens het pedagogisch beleidsplan van KSH.

Kinderen verzorgen.

- Draagt zorg voor de dagelijkse verzorging van kinderen

Resultaat: Kinderen zijn verzorgd gedurende de met de ouders/verzorgers afgesproken periode, zodanig dat zij schoon zijn en gevoed volgens geldende hygiëne-eisen en afspraken met de ouders.



Informatie uitwisselen over kinderen en werkzaamheden.

- Houdt de ontwikkeling van kinderen bij en rapporteert of informeert (periodiek) het hoofd hierover.
- Informeert bij kennismaking de ouders/verzorgers over de gang van zaken binnen de groep.
- Draagt zorg voor een goed (periodiek) contact met ouders/verzorgers en informeert naar specifieke aandachtspunten (dagritme, voeding e.d.) en bijzonderheden van de op te vangen kinderen, ook bijvoorbeeld in de vorm van ouderavonden.
- Onderhoudt in het geval van schoolgaande kinderen contact met de betreffende scholen.
- Stemt met collega's de dagindeling en de verdeling van de werkzaamheden af en draagt mede zorg voor een goede samenwerking en voor een goede overdracht
- Neemt gebruikelijk deel aan werkoverleg.

Resultaat: Informatie uitgewisseld, zodanig dat zowel de ouders/verzorgers, de vestigingsmanager en de pedagogisch medewerkers beschikken over de voor de verzorging en begeleiding relevante informatie.

Ruimten en materiaal beschikbaar houden

- Verricht licht huishoudelijke werkzaamheden in de groep en draagt mede zorg voor het beheer, de aanschaf en de hygiëne en goede staat van het inventaris van de eigen groep en de vestiging.

Resultaat: Een schone ruimte en een goed verzorgde inventaris, zodat kinderen in een schone en veilige omgeving opgevangen kunnen worden.

Deskundigheid bevorderen

- Begeleidt en instrueert, indien op de groep aanwezig, pedagogisch medewerker in opleiding, groepshulpen en stagiaires en rapporteert hierover periodiek aan de vestigingsmanager.

Resultaat: Deskundigheid bevordert, zodanig dat de pedagogisch medewerker in opleiding, groepshulpen en stagiaires zo goed mogelijk ingezet kunnen worden op de groep en (indien van toepassing) in staat gesteld worden hun leerdoelen te behalen.



Profiel van de functie

Kennis

- In het bezit van een van de hieronder genoemde opleidingsniveau
- Pedagogische kennis
- Kennis van en inzicht in groepsdynamische processen
- Kennis van de geldende hygiëne- en veiligheidseisen
- Kennis van de ontwikkelingsfases van een kind
- Kennis en uitvoering van de procedures, protocollen en werkwijze van KSH

Met een (potentiële) werknemer die een opleiding volgt, die volgens de CAO Kinderopvang geschikt is, kan eveneens een arbeidsovereenkomst voor de functie van pedagogisch medewerker worden aangeaan. In dat geval is de in de CAO Kinderopvang vermelde salariering van toepassing.

Specifieke functiekenmerken

• Sociale vaardigheden voor het motiveren, stimuleren en instrueren van kinderen. • Mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid voor het opstellen van verslagen en contacten met ouders/verzorgers. • prioriteiten stellen • representatief zijn • efficiënt • goed kunnen werken in teamverband en goed in staat tot uitwisseling van informatie met collega's • stressbestendig.

Bezwarende omstandigheden

- Bezwarende omstandigheden kunnen onderdeel uitmaken van de functie (fysieke belasting door tillen van kinderen)